

**AGINDUA, BIGARREN LEHENDAKARIORDE ETA EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILBURUARENA, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ESTATUTUAK ONARTZEN DITUEN DEKRETU-PROIEKTUA ONARTZEN DUENA**

Bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburuaren 2024ko uztailaren 3ko Aginduaren bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren estatutuak onartzen dituen dekretu-proiektua egiteko prozedura hasteko agindua eman da.

Xedapen Orokorrek Egiteko Prozeduraren ekainaren 30eko 6/2022 Legearen 15.1 artikulua arabera, "xedapen orokorren proiektuak idatzi ondoren, dagozkion negoziatio-, entzunaldi- eta kontsulta-izapideak egin aurretik, dagozkion testu artikulatuak alde aurreko onarpena izan beharko du, hasteko agindua eman duen organoak erabakita".

Adierazitakoaren arabera, dekretu-proiektuaren testua idatzi ondoren, prozedurari hasiera emateko aginduan ezarritako xedearekin bat etorritik, alde aurretik onartu behar da, dagozkion izapideak egin aurretik. Horregatik guztiatik, honako hau

EBATZI DUT:

**Lehenengoa.-** Lanbide-Euskal Enplegu Publikoaren estatutuak onartzen dituen dekretu-proiektuaren testua alde aurretik onartzea.

**Bigarrena.-** Araua egiteko prozedurarekin jarraitzea xedatzea, eta beharrezko instrukzio-egintzak egitea agintzea, 2024ko uztailaren 3ko hasiera-aginduan eta Xedapen Orokorrek Egiteko Prozeduraren ekainaren 30eko 6/2022 Legean adierazitako premisekin bat etorritik.

Vitoria-Gasteiz,

Bigarren Lehendakariordea eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburua

MIGUEL TORRES LORENZO



## **LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN ESTATUTUAK ONARTZEN DITUEN DEKRETU-PROIEKTUAREN LEHEN ZIRRIBORROA**

Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen VI. tituluaren arabera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoa da, eta haren helburuak dira lan duina izateko eskubidea erabat garatzen laguntzea, eta langileen enplegarritasuna bermatzen, enpresen eskakizunei egokitutako langile-premiak asetzen eta gizarte- eta lurralde-kohesioa bultzatzen efizientziaz laguntzeko moduko lan-merkatua eratu dadin erraztea.

Aipatu Legean eta Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legean zuzenbide pribatuko ente publikoentzat ezarritakoaz gain, bere estatutuetan xedatutakoa ere betetzen du.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua estatutuaren onarpenarekin bere araubide juridikoaren definizioa osatzen da, gobernu-organoen eginkizunak, osaera eta izendapena, erakundearen zerbitzuen egitura organikoa eta funtzionala eta funtzionamendu-araubidea garatuta, 15/2023 Legearen 95. artikuluan ezartzen den bezala.

Azken batean, entearen funtzionamendua ahalik eta onena izatea lortu nahi du. Horretarako, egitura bat zehazten du, batetik, bere dualtasun funtzionala islatzeko,aldi berean enplegu-zerbitzu publikoa eta Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemako prestazio ekonomikoen erakunde kudeatzailea baita, eta, bestetik, 3/2022 Legearen 11. artikuluan babesten diren printzipioak sakontzeko: hierarkia, sinpletasuna, antolaketaren argitasuna, subsidiarotasuna, egituraren egokigarritasuna eta gardentasuna.

Orain onartzen diren estatutuek Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea eta Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legea era egokian ezartzea dute xede.

Ez dute ahazten Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoko 2010eko ekitaldirako aurrekontu orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 2/2009 Legearen bidez zuzenbide pribatuko ente publiko moduan sortu zenetik metatu duen esperientzia. Ondoren, organismo autonomo bihurtu zen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzko urriaren 13ko 3/2011 Legearen bidez, eta aipatu legeen zioz (azaroaren 30eko 329/2010 Dekretua eta maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretua) haren estatutuak onartu ziren, entearen funtzionamendua arautuz, gaur egun arte.

Hau da, egungo eta etorkizuneko erronketarako prestakuntza eta esperientzia motor garrantzitsua izan dira pertsoneri eta enpresei zerbitzu hobea eskaintzeko diseinatutako egitura bat zehazteko.

Estatutu hauek Administrazio Kontseiluaren eremu funtzionala antolatzen dute, zuzenbide pribatuko ente publikoaren helburuen, plangintzaren, ebaluazioaren eta egituraren definizio estrategikoan oinarrituta. Entearen ohiko zuzendaritzak proposamenak egiteko duen eginkizuna ahaztu gabe (zuzendaritza hori Zuzendaritza Nagusiari esleitzen zaio), Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendaritza-organoen eginkizunak zehazten ditu.

Zuzendaritza exekutiboek, Zuzendaritza Nagusiaren mende, antolaketaren kudeaketa burutzen dute, zuzendaritza- eta kudeaketa-organoei aholkularitza, informazioa eta babesa emateko eginkizunak betetzen dituzten laguntza-zerbitzuekin osatuta.

Tokiko zerbitzuak pertsoneri eta enpresei arreta zuzena emateko zerbitzu-unitateak dira, lurralde-bulegoek zuzendu eta koordinatzen dituztenak.

Azken finean, egitura hierarkiko koordinatu, egokigarri eta hurbila sortzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak esleitura dituen zerbitzuen hartzaile diren pertsona eta erakundeentzat.

Horren arabera, ...(e)(a)k proposatuta, EAeko Aholkularitza Batzorde Juridikoaren arabera, eta Gobernu Kontseiluak 2024ko ...aren ...(e)(a)n eztabaidatu eta onartu ondoren, honako hau

#### **XEDATZEN DUT:**

##### **Artikulu bakarra. - Estatutuen onarpena.**

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren estatutuak onartzen dira, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 95. artikuluan xedatutakoa garatuz, Dekretu honen eranskin gisa agertzen den testuaren arabera.

#### **XEDAPEN IRAGANKORRA**

Bat. Dekretu hau indarrean sartzean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren Zuzendaritza Nagusiaren titulartasuna duen pertsonak kargu horretan jarraituko du, eta ez da beharrezkoa izango beste izendapen bat egitea, estatutuen 13.2 artikuluan ezarritakoaren arabera.

Nolanahi ere, horien 13.3 artikuluan aurreikusitako araubidea aplikatuko zaio.

Bi. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zuzendaritza-lanpostuak antolatzeko tresna onartzen ez den bitartean, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 99. artikuluan, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legean eta lege hori garatzeko arauetan xedatutakoarekin bat etorriz, zuzendaritza betearazleei Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatutuen 12.2 artikuluan aurreikusitako araubidea aplikatuko zaie (estatutu horiek maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartu ziren).

#### **XEDAPEN INDARGABETZAILEA**

Indarrrik gabe geratzen da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatutuak onartzen dituen maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretua, xedapen iragankorrean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren estatutuak 12.2 artikuluari buruz xedatutakoa salbu.

#### **AZKEN XEDAPENETATIK LEHENENGOA.– Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren aldaketa.**

Bat. Aldatu egin da Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren izenburua, Euskal Autonomia Erkidegoan lanerako prestakuntza antolatzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretua izena hartzeko.

Bi. Aldatu egin da Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren 14. artikulua, eta honela geratu da idatzita:

“14. artikulua.– Lanerako Prestakuntza Erakundeen Euskal Erregistroa.

Lanerako Prestakuntza Erakundeen Euskal Erregistroa sortu da. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak kudeatuko du, eta bertan akreditatuta edo/eta inskribatuta egon beharko dira Euskal Autonomia Erkidegoan kokatutako instalazio eta prestakuntza-baliabideak dituzten prestakuntza-erakundeak, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak arlo honetan duen eskumena gorabehera.”

Hiru. Euskal Autonomia Erkidegoan lanerako prestakuntza arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuan enplegurako lanbide-heziketari buruz jasotzen diren erreferentziak lanerako prestakuntzari buruzko erreferentziak direla ulertu beharko da.

#### **AZKEN XEDAPENETAKO BIGARRENA.– *Garapena.***

Eusko Jaurlaritzan enpleguaren gaineko eskumena duen saileko titularrari ahalmena ematen zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren estatutuen 11.k), 14.2.e) eta f), eta 18.1.c) eta d) artikuluetan aurreikusitako muga ekonomikoak aldatzeko, Administrazio Kontseiluaren txostenaren ostean.

#### **AZKEN XEDAPENETAKO HIRUGARRENA.– *Indarrean jartzea.***

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean dekretu hau.

### **ERANSKINA**

#### **LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ESTATUTUAK**

##### **I. KAPITULUA**

##### **IZAERA, ATXIKIPENA, EGOITZA ETA ARAUBIDE JURIDIKOA**

###### **1. artikulua.- *Izaera, atxikipena eta egoitza.***

1. Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen arabera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko ente publikoa da, eta izaera juridiko propioa eta bere xedeak betetzeko eskumen osoa dauka.

2. Eusko Jaurlaritzan enpleguaren gaineko eskumena duen sailera atxikita dago, aipatu saileko sailburuaren bidez. Azken hori arduratzen da zuzendaritza estrategikoaz, goi-mailako zuzendaritza, eta irizpenak ebaluatu eta kontrolatzeaz, Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legearen 58. artikulua 1. eta 2. ataletan aurreikusitako baldintzetan.

Sailburuak aurreko paragrafoan aipatzen diren eskumenak eskuordetu ahalko dizkio enpleguaren gaineko eskumena duen sailburuordeari.

3. Gasteizen du egoitza nagusia, baina Euskal Autonomia Erkidegoko beste udalerrri batzuetan ere ezarri ditzake bulegoak, baldin eta beharrezkoa bada aginduta dituen zerbitzuak behar bezala ematen direla bermatzeko.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren egoitza elektronikoak egoitza nagusiaren eta bulegoen zerrenda eguneratua, kokapen geografikoa eta harremanetarako datuak argitaratuko ditu.

###### **2. artikulua.- *Araubide juridikoa.***

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legean, Estatutu hauetan eta, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan txertatutako zuzenbide pribatuko ente publikoei aplikagarri zaien heinean, Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legean eta gainerako xedapen orokorretan ezarritakoa beteko du.

2. Hirugarren pertsona fisiko eta juridikoekiko harremanetan eta bere jardueraren garapenean zuzenbide pribatua beteko du.

Hala ere, zuzenbide administratiboa beteko du administrazio-ahalak gauzatzean, bere barne-funtzionamenduan eta bere organoen borondatea eratzean, atxikita dagoen sailarekiko harremanetan, ondare-araubidean, bere zerbitzuen funtzionamenduaren ziozko ondare-erantzukizunaren gainean, zergen arloan, eta 15/2023 Legearen 97. artikuluan ezarritakoen gainean.

## II. KAPITULUA

### HELBURUA ETA EGINKIZUNAK

#### **3. artikulua.- Xedeak eta jarduera-printzipioak.**

1. Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 91. artikulua arabera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren xedea da lan duina izateko eskubidea erabat garatzen laguntzea, eta langileen enplegarritasuna bermatzen, enpresen eskakizunei egokitutako langile-premiak asetzen eta gizarte- eta lurralde-kohesioa bultzatzen efizientziaz laguntzeko moduko lan-merkatua eratu dadin erraztea.

2. Ahalik eta eraginkortasun handiena bermatuko du bere eginkizunak betetzean eta zerbitzuak ematean, erabiltzaileen parte-hartzearen printzipioaren arabera, eta haien eskubideak eta interesak eta beste administrazio batzuen eskumenak errespetatuz.

Era berean, bere jarduerak bete egin beharko ditu arau hauetan ezarritako printzipioak: 15/2023 Legearen 91. artikuluan, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen 3. artikuluan, Enplegu Sistema Nazionalaren Zerbitzuen Zorro Komuna eta Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean ezarritako zerbitzu bermatuak garatzen dituen apirilaren 30eko 438/2024 Errege Dekretuaren 4. artikuluan, edo horiek ordeztzen dituzten arauetan.

#### **4. artikulua.- Eginkizunak.**

1. Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 92.1 artikulua arabera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eginkizunak dira hauek:

a) Enplegarritasuna hobetzeko eskubideak bermatzea, eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak bermatzea eta kudeatzea, lege honetan ezartzen den gisa, eta Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro komuneko zerbitzuak eta zerbitzu bermatuak ematea, Enpleguari buruzko otsailaren 28ko 3/2023 Legean aurreikusitakoak.

b) Enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriez gain, enplegu-programa espezifikoak egitea eta garatzea laneratzeko eta gizarteratzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboentzat eta enplegu duina sortzeko.

c) Lan-merkatuaren premiak, profil okupazionalen bilakaera, lanbide-eskakizunak eta lan-orientazioa aztertzeko eta informatzeko eginkizun guztiak betetzea, eta Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek erabili beharko dituzten arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak diseinatzea eta mantentzea.

d) Europar Batasunaren Eures sareari (Europako Enplegu Zerbitzuak) dagozkion eginkizunak betetzea.

e) Lan-bitartekaritza kudeatzea, enplegu-zerbitzuen eskatzaileen erregistroa egitea, eta lan-kontratuen komunikazio-erregistroa kudeatzea.

f) Enpleguko, gazte-enpleguko, lanerako prestakuntzako eta autoenplegua eta enpresen sorrera sustatzeko programak kudeatzea, Euskal Autonomia Erkidegoak enplegu-arloan dituen erronkei bereziki erantzuteko.

g) Egiaztatzea ea betetzen diren enplegu-eskatzaile gisa langabezia-prestazioen eskatzaileek edo onuradunek dituzten betebeharrak, eta, hala badagokio, ez-betetzen berri ematea prestazioak kudeatzen dituen entitateari.

h) Zehatzeko ahala erabiltzea enpleguari eta langabeziari buruzko arloetan, legeria espezifikotan ezarritako moduan.

i) Betekizunak betetzen diren egiaztatzea eta behar diren kontrol- eta ikuskapen-jarduketak egitea Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuan diharduten enplegatze-agentziei dagokienez.

j) Ikerketako, diseinuko eta berrikuntza aplikatuko proiektuak garatzea orientazioaren, prospekzioaren, lan-bitartekaritzaren, ekintzailatzaren eta lanerako prestakuntzaren eremuetan, bai eta enplegu-politikaren beste eremu batzuetan ere, eta proiektu esperimentalak kudeatzea, batez ere Europakoak, enplegu-zerbitzuak ematean ikuspegi eta konponbide berriak garatzea ahalbidetzeko.

k) Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazio ekonomikoak izapidetu eta kudeatzea; prestazio horiei lotutako kontrol-, ikuskapen- eta zehapen-ahalak baliatzea; eta inklusiorako tresnak eta zerbitzuak kudeatzea.

l) Zentro- eta entitate-laguntzaileak homologatzeko eta aitortzeko irizpideak ezartzea, bai eta haien funtzionamendua gainbegiratu eta kontrolatzea ere.

m) Laneratze-enpresen erregistroa eta enplegu-zentro berezien euskal erregistroa kudeatzea.

n) Beste zernahi eginkizun garatzea, legeek edo Eusko Jaurlaritzak egozten dizkietenak edo enplegu- eta inklusio-politiken arloan eskuordetzen edo agintzen zaizkionak.

### **III. KAPITULUA**

#### **GOBERNU- ETA KUDEAKETA-EGITURA**

##### **1. atala.**

#### **GOBERNU-ORGANOAK**

##### **5. artikulua.– *Gobernu-organoak.***

1. Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 93. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren gobernu-organoak Administrazio Kontseilua eta Zuzendaritza Nagusia dira.

2. Administrazio Kontseilua eta Zuzendaritza Nagusia organo administratiboak dira, eta esleituta dituzten eginkizun publikoetan administrazio-ahalak betetzen dituzte.

Beren ebazpenek administrazio-bidea agortzen dute, eta administrazioarekiko auzien eta lan-arlokoen jurisdikzioan aurkaratu daitezke, kasuan kasu dagokiona, berraztertze errekurtsoa jartzeko aukera oztopatu gabe.

##### **6. artikulua.– *Administrazio Kontseilua.***

1. Administrazio Kontseilua Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendaritza- eta kontrol-organo gorenaren da, hiru alderdik osatua, era paritarioan.

2. Kontseiluburua, idazkaria eta hamalau kide ditu, honela banatuta:

a) Kontseiluburua eta lau kide Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikokoak dira; kargu horien titularrak, gainera, Eusko Jaurlaritzan enpleguaren gaineko eskumena duen saileko titularrak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendari nagusia, enpleguaren gaineko eskumena duen sailburuordea eta lanbide-heziketaren eta garapen ekonomikoaren gaineko eskumena duten sailen proposamenez izendatutako bi kide izango dira, guztiak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrekoak.

b) Bost kide Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkari gehien duten sindikatuak izango dira.

Kideak Euskal Autonomia Erkidegoan sindikatuak egiaztatzen duen ordezkariaren proportzioan esleitu dira eta, edonola ere, Administrazio Kontseiluan egon beharko dira ordezkari gehien dutenak.

c) Bost kide Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkari gehien duten sektorearteko enpresak dira, enpresa bakoitzak egiaztatutako ordezkariaren proportzioan izendatuta, baldin eta izaera hori egiaztatu dutenak hainbat badira.

3. Administrazio Kontseiluaren osakerak gaitasun, eskumen eta prestakuntza egokia duten emakume eta gizonen presentzia orekatua bermatuko du.

#### **7. artikulua.- Kontseiluburua.**

1. Administrazio Kontseiluaren burua Eusko Jaurlaritzan enpleguaren gaineko eskumena duen sailburua izango da.

2. Lanpostua hutsik badago, karguduna absente edo gaixorik badago, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean enpleguaren gaineko eskumena duen sailburuordeak hartuko du kontseiluburuaren lana.

3. Kontseiluburuak eta haren ordezkariak eginkizun hori betetzeari utziko diote, Gobernu Kontseiluaren ekainaren 30eko 7/1981 Legearen 24. eta 29. artikuluetan eta hura ordeztzen duen arauan ezarritako kasuetan.

4. Kontseiluburuak eginkizun hauek izango ditu:

a) Administrazio Kontseilua ordezkatea.

b) Ohiko eta ezohiko bilkuretarako deialdia egitea eta gai-zerrenda finkatzea, salbu kontseiluburuak hautemandako premiazko kasuetan. Kasu horretan, deialdian bertan jaso beharko da, eta egunean bertan adierazi beharko da zein ordutan izango den lehenengo eta bigarren deialdia eta non egingo den.

c) Bilkuretako buru izatea, eta eztabaidak moderatzea.

d) Kontseiluaren akordioen aktak eta ziurtagiriak ontzat ematea.

e) Berdinketarik badago, bere botoaren bidez haustea, akordioak hartze aldera.

f) Administrazio Kontseiluaren bileretara beste pertsona batzuk bertaratzeko baimena

ematea, aditu gisa, Kontseiluari laguntza egokia ematera. Aditu horiek hitz egiteko aukera izango dute, baina ezingo dute botorik eman.

g) Kontseiluburuaren berezko beste eginkizun batzuk, edo legez edo erregelamenduz esleitzen zaizkionak.

### **8. artikulua.- Idazkaria.**

1. Administrazio Kontseiluaren idazkaria kontseiluburuak izendatzen duen pertsona izango da, Zuzendaritza Nagusiak proposatuta, aholkularitza juridikoko eginkizunak betetzen dituzten Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko langileen artean.

2. Idazkariak honako eginkizun hauek beteko ditu:

a) Administrazio Kontseiluak hartutako akordioen legezatasuna zaintzea.

b) Kontseiluaren bileretara joatea, hitz egiteko aukerarekin, baina botoa eman gabe.

c) Bilerak deitzea, kontseiluburuak aginduta, eta horien berri ematea kideei, bai eta, hala badagokio, bertaratzeko baimena duten adituei deitzea ere.

d) Kideek Administrazio Kontseiluarekin izandako komunikazio-egintzak jasotzea, bai eta jakinarazpenak, datu-eskariak edo bestelako idatziak ere, baldin eta Kontseiluak horien berri izan behar badu.

e) Administrazio Kontseiluaren bilerak prestatzea, eta, kontseiluburuaren oniritziarekin, horien aktak idatzi eta baimentzea.

f) Akta-liburua eraman eta zaintzea.

g) Hartutako akordio, kontsulta eta irizpenen ziurtagiriak igortzea.

h) Idazkariaren titularrari dagozkion edo kontseiluburuak berariaz esleitzen dizkion bestelako eginkizunak.

3. Idazkariak bere eginkizuna betetzeari utziko dio, ukoaren edo kontseiluburuaren ebazpen arrazoituaren bidez, edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zerbitzu-harremana eta aholkularitza juridikoko eginkizunak esleituta dituen lanpostua amaitzea zehazten duten arrazoen ondorioz.

### **9. artikulua.- Kideen izendapena eta eginkizunak.**

1. Kideak edo horien ordezkioak izendatzeko, lanpostua hutsik badago, karguduna ez badago edo gaixorik badago, Eusko Jaurlaritzan enpleguaren gaineko eskumena duen sailburuak emango du agindua, hurrengo apartatuetan ezartzen diren izendapen-arauen arabera.

Izendapena hiru urterako izango da.

2. Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko ordezkariari dagokion izendapena, beren karguaren zioz kideak direnena eta, egitura organikoaren dekretuaren eta estatutu hauen arabera, horien ordezkioak direnena salbu, lanbide-heziketaren eta garapen ekonomikoaren gaineko eskumena duten sailburuek egingo dute, ahal dela organo gorenaren titularren artean, Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legearen 13. artikuluan xedatutakoaren arabera.



3. Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkariak gehien duten sektorearteko enpresek eta sindikatuek dagozkien kideak izendatuko dituzte.

4. Administrazio Kontseiluko kideen eginkizunak dira hauek:

a) Bilkuretara bertaratzea, eta bilkurako eztabaidetan parte hartzea.

b) Boto-eskubidea egikaritzea eta boto partikularra ematea, bai eta haren esanahia eta arrazoiak azaltzea ere.

c) Proposamenak, iradokizunak eta galderak egitea.

d) Informazio eta dokumentazio zehatza eskuratzea, bete behar diren eginkizunak betetzeko.

e) Administrazio Kontseiluko kide moduan dituen bestelako eginkizunak.

#### **10. artikulua.- Kideen kargu-uztea eta Administrazio Kontseiluaren berritzea.**

1. Kideek beren kargua utzi ahalko dute, honako arrazoiren baten ondorioz:

a) Agintaldia amaitzea. Agintaldia amaitzean, Administrazio Kontseilua osorik berrituko da, honako prozedura honen arabera:

1. Agintaldia amaitu eta hurrengo hilabetearen barruan, kontseiluburuak Administrazio Kontseilua osorik berritzeko prozesua hasiko du, eta aurreko artikulua 3. apartatuan aipatzen diren sindikatu eta enpresei hilabeteko epea emango die titularrak eta ordezkariak izendatzeko, horietako bakoitzak egiaztatutako ordezkariaren proportzioan.

Epe horretan bertan, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sailek (aurreko artikulua 2. apartatuan aipatzen direnek) beren ordezkariak eta horien ordezkariak izendatuko dituzte.

2. Sindikaturen batek ez baditu izendapenak aurreko puntuan aipatutako epean egiten, dagozkion kideak bere taldeko gainerako sindikatuen esku geratuko dira, beren ordezkariaren proportzioan igota. Horretarako, epe barruan izendapenik egin ez dela egiaztatuta, kontseiluburuak gainerako sindikatuei hilabeteko epea emango die hutsik geratu direnak estaliko dituzten titularrak eta ordezkariak izendatzeko, bakoitzak egiaztatuta duen ordezkariaren proportzioan.

Zenbaki honetan xedatutakoa aplikatuko zaie Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkariak gehien duten sektorearteko enpresei, baldin eta hainbat badira Administrazio Kontseiluan ordezkariak izendatzeko eskubidea dutenak eta horietakoren batek ez badu izendapena epe barruan egiten.

b) Kargua uztea ordezkariak duten sailean edo sindikatu edo enpresan.

Beren karguaren zioz izendatzen diren karguak salbu, Administrazio Kontseiluko buruak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sail, sindikatu eta enpresa inplikatuak eskatuko die titularrak, eta, hala badagokio, ordezkariak izendatu ditzatela, hilabeteko epean.

Sindikatu eta enpresek ez badituzte izendapenak epe barruan egiten, a) letrako 2. zenbakian zehaztutakoa beteko da.

c) Ebazpen judizial edo administratibo irmo bat ematea, desgaitasuna edo

eginkizungabetzea dakarrena kargu publikoak betetzeko. Izendapena b) letran ezarritako prozeduraren arabera egingo da.

d) Ebazpen administratiboa, kideak behin eta berriz ez bertaratzeagatik, ordezkatzan duten sindikatuak erabakita. Honako izapide hauek jarraituko dira:

1.- Kontseiluburuak ez bertaratzearen arrazoia zehazteko prozedura hasiko du, eta sindikatu interesdunari 10 eguneko epea emango dio zuzenbidez egokiak diren alegazioak egin ditzan.

Behin eta berriz bertaratu ez dela ulertuko da, baldin eta sindikatu bateko ordezkari diren kideak hiru bileratara huts egiten badute, jarraian, justifikaziorik gabe, edo lau bileratara, txandaka, urtebeteko epean.

2.- Alegazioak jaso edo emandako epea amaitutakoan hutsuneak egiaztatu ez badira, kontseiluburuak dagokion ebazpena igorriko du, Administrazio Kontseiluko gainerako kideekin kontsultatu ondoren, 10 eguneko epean.

3.- Sindikatuaren erabakiaren bidez bertaratu ez dela egiaztatzen duen ebazpenak sindikatuen ordezkari gisa izendatutako kideen kargu-uztea aitortuko du.

4.- Hutsik dauden kidetzak gainerako sindikatuek izendatutako pertsonak beteko dituzte, beren ordezkariaren proportzioan, a) letrako 2. zenbakian ezarritakoaren arabera.

Letra honetan xedatutakoa aplikatuko zaie Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkariitza handiena duten sektorearteko enpresei, baldin eta horietakoren batek edo batzuek beren ordezkariak Administrazio Kontseilura ez joatea erabakitzen badute.

2. Hiru urteko epea bete arte geratzen den denborarako izendatuko dira kideak eta, hala badagokio, horien ordezkariak, 1. apartatuko b), c) eta d) letretan araututako kargu-uzteen ondoriozkoak direnean.

### **11. artikulua.- Administrazio Kontseiluaren eginkizunak.**

Administrazio Kontseiluari dagokio eginkizun hauek betetzea:

a) Aurrekontuaren aurreproiektua, jardueren urteko memoria, eta zuzenbide pribatuko ente publikoan aurreikusitako urteko kontuak onartzea.

b) Kontratu-programa proposatzea, Eusko Jaurlaritzak onartzeko, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 96. artikuluaaren arabera.

c) Eusko Jaurlaritzari Zuzendaritza Nagusiko titularra izendatzeko proposatzea.

d) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren jarduera-irizpideak onartzea, enpleguaren gaineko eskumena duen sailburuak ematen dituen irizpide estrategikoen arabera. Programa-kontratuaren indarraldi bera izango du, ahal dela.

e) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren egitura antolatzaile eta funtzionala onartzea, estatutu hauetan xedatutakoa osatuz, estatutuak aldatzeko beharrari kalterik egin gabe, hala badagokio.

Era berean, zuzendaritzako langileak izendatzea, kargugabetzea eta, hala badagokio, goi-zuzendaritzako lan-kontratu bat izenpetzeko baimena ematea, Zuzendaritza Nagusiak proposatuta, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 99.3 artikuluaaren arabera.

f) Zuzenbide pribatuko ente publikoko lanpostuen zerrenda, zuzendaritza-izaerako lanpostuak antolatzeke tresna eta haren mendeko lan-kontratupekoen hitzarmen kolektiboak onartzea.

g) Ente publikoaren jarduera-plan orokorrak eta lanerako prestakuntzaren plangintza eta ebaluazioa onartzea, aipatu 15/2023 Legearen 65.1.c) artikuluan aurreikusitako baldintzetan, bai eta asistentzia, ikuskapen eta kontroleko urteko plana ere, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen 96. artikulua arabera.

Era berean, erakundeari dagokio dirulaguntzen arloko plangintza estrategikoa egitea, Dirulaguntzen Araubidea arautzen duen abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 6. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, bai eta plangintza hori ebaluatzea ere.

h) Hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak, plan estrategikoa, eta kudeaketa, jarraipen eta ebaluazioko planak onartzea, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko otsailaren 22ko 19/2024 Dekretuaren arabera.

Era berean, dirulaguntzen arloan erakundearen plangintza estrategikoa egin behar du, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen 6. artikuluan aurreikusitako ondoreetarako, hura ebaluatzeaz gain.

i) Lankidetzak-hitzarmenak, jarduera-protokolo orokorrak eta bestelako lankidetzak-formulak onartzea 4. artikuluan aipatzen den eremu funtzionalaren barruan.

j) Konkurtso-dirulaguntzen deialdiak egitea eta oinarri arautzaileak onartzea, Administrazio Kontseiluari dagokionean gastua baimentzea, k) letran xedatutakoaren arabera, eta, hala badagokio, zuzenean emateko prozeduraren bidez ematen diren dirulaguntzen oinarri arautzaileak onartzea.

k) 2 milioi eurotik gorako gastuak baimentzea, zuzenbide pribatuko ente publikoaren aurrekontu-kredituen kargura.

Gastua kontratu edo akordio ireki bat egitera bideratzen bada, berau baimentzea.

l) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren funtzionamenduaren ebaluazio-plana onartzea, eta bere helburuak hobeto betetzeko beharrezkotzat jotzen diren neurriak proposatzea, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 89. artikuluan ezarritakoa eragotzi gabe.

m) Betetzeko zailak diren eta atzerriko langileek bete ohi dituzten lanbideak proposatzea.

n) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari dagozkion egintza judizialak eta errekursoak egikaritzeko adostea.

ñ) Merkataritza-sozietateak edo bestelako erakunde publiko edo pribatuak sortu eta horietan parte hartzeko proposatzea Eusko Jaurlaritzari.

o) Administrazio Kontseiluaren funtzionamendu-erregelamendua eta estatutuak aldatzeko proposamena onartzea.

## **12. artikulua.- Administrazio Kontseiluaren funtzionamendu-araubidea.**

1. Administrazio Kontseilua aurrez aurre edo urrutitik bilduko da.

Urrutitik egiten diren bileretan, kideak leku desberdinetan egon ahalko dira, baldin eta

bitarteko elektronikoen bidez (telefonikoak barne) eta ikus-entzunezkoen bidez behar bezala egiaztatzen bada kideak edo horien ordezkioak nor diren, zer adierazten duten eta adierazpen horiek zein unetan egiten diren. Gainera, horien arteko elkarrekintza edo komunikazioa benetako denboran gertatu behar da, eta bileran bitarteko egokiak izan behar dira. Bitarteko elektroniko egokitzat joko dira, besteak beste, posta elektronikoa, audiokonferentziak eta bideokonferentziak.

2. Ohiko bilera hiru hilean gutxienez behin egingo da, eta ezohikoa, kontseiluburuak deitu ondoren, berak eskatuta edo kideen gutxienez heren batek proposamen arrazoitua eginez gero. Azken kasu horretan, kontseiluburuak ezohiko bilera deituko du eskaria egin eta hurrengo egutegiko zazpi egunen barruan, eta gai-zerrendan sartu beharko ditu eskari arrazoituko puntuak, interesgarritzat jotzen dituen beste puntu batzuk gehitu ahalko dituelarik.

3. Kontseiluburuak gutxienez bost egun lehenago deituko ditu bilerak, ezohiko bilerak ez badira. Azken horiek egutegiko bi eguneko epean deitu ahalko dira.

Deialdia posta elektronikoa bidez bidaliko zaie kontseiluko kideei. Bertan, bileren gai-ordena jasoko da eta, aurreko paragrafoan aipatzen diren epeetan, gai-ordenan agertzen diren puntuei buruzko informazioa jarriko da kideen esku.

4. Bilkurak lehen edo bigarren deialdian egiten dira, horien artean ordu erdiko tarte egonik.

5. Administrazio Kontseilua behar bezala eratzten da, lehen deialdian, kontseiluburuak eta idazkaria edo horien ordezkioak egoteaz gain, kideen erdia baino gehiago badaude, eta, bigarren deialdian, horien herena edo gehiago badaude.

Edonola ere, behar bezala eratzuta geratuko da, deialdiaren baldintzak bete ez direnean ere, baldin eta, kide guztiak bertan egonda, aho batez hala erabakitzen badute.

6. Kontseiluaren erabakiak bertaratutako pertsonak igorritako botoen gehiengo soiluz hartuko dira. Boto horien artean, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoa ordezkatzeko dutenen aldeko botoa jaso beharko da.

Berdinketarik badago, kontseiluburuaren botoak hautsiko du.

7. Ezingo da akordiorik hartu gai-zerrendan sartu ez diren gaiei buruz. Salbuespena izango da, baldin eta bileran kide guztiak badaude, eta gehiengoaren aldeko botoaren bidez gaia premiazkoa dela adierazten bada.

8. Administrazio Kontseiluetako gutxienez lautan ezinezkoa bada Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eginkizunak betetzeko beharrezkoak diren akordioak hartzea, eta gaiak atzerapenik gabe ebatzi beharra badago, kontseiluburuak, behar eta premia hori justifikatu ondoren, salbuespen kasuetan gai baten aparteko bozketa egiteko ezarri ahalko du. Hartara, dagokion akordioa hartu ahalko da, eta hura onartzeko aski izango da Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoa ordezkatzeko duten kideen aldeko botoa.

Apartatu honen ondoretarako, 11. artikulua a), b), c), d), e), f), g), j) eta k) letretan aurreikusitako eginkizunei buruzko akordioak atzeratu ezin direla ulertzen da.

9. Bilera bakoitzaren akta egingo da, eta, bertan, bertaratu diren pertsonak, lekuaren eta egunaren datuak, eztabaidagai nagusiak, bozketaren modua eta emaitzak, eta akordioaren edukia jasoko dira.

Aktak elektronikoki sinatuko ditu idazkariak, kontseiluburuaren oniritziarekin, eta bertan edo Administrazio Kontseiluaren hurrengo bileran onartuko dira.

10. Kontseiluko kideen gehiengoaren erabaki bidez eratu ahalko dira lantaldeak, gaien edo lurralde-eremuen arabera, hiru alderdiz osatuta, era parekidean. Halaber, lantaldeetan kanpoko adituek ere parte hartu ahalko dute, kasuan kasuko gaiaren arabera. Taldearen bileretara joan eta hitz egiteko aukera izango dute, baina ezingo dute botorik eman.

11. Estatutu hauetan eta, hala badagokio, ezartzen diren funtzionamendu-arau osagarrietan aurreikusi ez diren alderdietan, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak kide anitzeko organoen araubideari buruz ezarritakoa aplikatuko da.

### **13. artikulua.- Zuzendaritza Nagusia.**

1. Zuzendaritza Nagusia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko pertsona bakarreko gobernu-organoa da.

2. Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 93.3 artikulua arabera, Zuzendaritza Nagusiaren titularra Eusko Jaurlaritzak izendatuko du, Administrazio Kontseiluak proposatuta.

3. Titularra goi-karguduna da, sailburuorde-mailakoa.

### **14. artikulua.- Zuzendaritza Nagusiaren eginkizunak.**

1. Zuzendaritza Nagusiari dagokio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren ohiko zuzendaritza eta ordezkaritza, Administrazio Kontseiluari eta haren kontseiluburuari esleitutakoa oztopatu gabe.

Horretarako, Kontseiluak erabakitzen dituen lankidetzak-hitzarmenak, kudeaketa-gomendioko akordioak, protokoloak eta lankidetzak-tresnak sinatzea dagokio.

2. Entearen zerbitzuen exekuzio, zuzendaritza eta koordinazioko eginkizunak eta 4. artikuluan aurreikusitako eginkizunak kudeatzekoak betetzen ditu, Administrazio Kontseiluari eta zuzendaritza exekutiboari dagozkienak salbu. Zehazki, hauek dira Zuzendaritza Nagusiaren eginkizunak:

a) Administrazio Kontseiluari proposamenak egitea hark onartu, erabaki, baimendu edo izendatzeko eskumena duen gaietan.

b) Programa-kontratuaren zirriborroa egitea, 11.b) artikuluan aurreikusitako ondoretarako.

c) Administrazio Kontseiluaren aurrean gaiari buruzko eta, zehazki, aurrekontuaren betearazpenari buruzko kontuak ematea. Era berean, Kontseiluari informazioa eman behar dio, azken horrek hala eskatzen dionean.

d) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren zerbitzuak zuzendu eta ikuskatzea, eta Administrazio Kontseiluaren akordioak egikaritu eta betearaztea, zuzendaritza exekutiboari dagozkien eginkizunak oztopatu gabe.

e) Milioi bateko edo gehiagoko baina 2 milioitik beheragoko gastuak baimentzea, eta ordainketak agintzea, zuzenbide pribatuko ente publikoaren zuzendaritza exekutiboari

esleitutakoak salbu.

f) Akordio irekiak, kudeaketa itunduko akordioak, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren berezko gaiei buruzko kontratuak sinatzea, eta administrazio publikoen kontratuei buruzko legediaren arabera kontratazio-organoei esleituta dauden eskumen eta ahalmenak betetzea, baimendutako gastuaren zenbatekoa milioi bat eurokoa edo gehiagokoa denean.

g) Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan aurreikusitako dirulaguntza izendunak ematea, deialdiak egitea, oinarriak onartzea eta milioi bat euro edo gehiagoko dirulaguntzak emateko deialdiak ebatzea.

h) Langileen zuzendaritza-lana betetzea, 28. artikuluan ezarritakoaren arabera.

i) Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazio ekonomikoari, enpleguari eta langabeziari buruzko gaitan zehapen-ahala betetzea.

j) Entearen zuzendaritzen ebazpen eta administrazio-egintzen aurka jartzen diren errekurtsioak eta bide judizialera jo aurretiko erreklamazioak ebatzea, salbu eta, legezko edo arauzko xedapenaren arabera, amaiera ematen badiote administrazio-bideari.

Era berean, Zuzendaritza Nagusiak edo zuzendaritza exekutiboek emandako egintzak ofizioz berrikusi behar ditu, eta ondare-erantzukizuneko prozedurak ebatzi.

k) Ondare-erantzukizuneko prozedurak ebatzea.

l) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko beste organo bati esleituta ez dauden ohiko zuzendaritza, administrazio eta kudeaketako bestelako eginkizunak, egintzak errebokatzea eta azken horien akatsak zuzentzea izan ezik.

3. Zuzendaritza Nagusiaren titularraren lanpostua hutsik dagoen, titularra ez dagoen edo gaixo dagoen kasuetan, hurrengo artikuluan aipatzen diren zuzendaritza exekutiboen titularrek, agertzen diren hurrenkeran, organo horri esleitutako eskumenak baliatuko dituzte.

## 2. ATALA

### KUDEAKETA-ORGANOAK

#### 15. artikulua.- *Zuzendaritza exekutiboak.*

1. Zuzendaritza exekutiboak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eginkizunak kudeatzen dituzten organoak dira.

2. Zuzendaritza exekutiboak, Zuzendaritza Nagusiaren mende daudenak, hauek dira:

a) Koordinazio eta Komunikazio Zuzendaritza.

b) Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren Zuzendaritza.

c) Prestazioen Zuzendaritza.

d) Enplegu eta Inklusio Zuzendaritza.

e) Enpresen eta Ekintzaitzaren Zuzendaritza.

3. Zuzendaritza exekutibo berriak sortzeko edo daudenak aldatu edo ezabatzeko erabakia

Administrazio Kontseiluak hartuko du, Zuzendaritza Nagusiak proposatuta, lanpostuen antolamenduaren gainean ezarritakoaren arabera eta langileek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio sektore publikoan duten dimentsioa kontuan hartuta, Eusko Jurlaritzak ezarritakoari jarraikiz.

Edonola ere, hirugarrenen aurrean erabakiak hartzeko gaitasuna duten organoak sortu, aldatu edo ezabatzeko edo ebazpen publikoak hartzeko prozeduran nahitaezko esku-hartzea duten organoak sortu, aldatu edo ezabatzeko Estatutu hauek aldatu beharko dira, Administrazio Kontseiluak onartu ondoren. Paragrafo honetan xedatutakoa ez da aplikatuko zuzendaritza exekutiboen sorrera, aldaketa edo ezabapenak ez badu hurrengo artikuluan zehaztutako eremu funtzional orokorra aldatzen.

4. Zuzendaritza exekutiboen titularra zuzendari publiko profesionala izango da, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoarekiko zerbitzu-harremana formalizatuko du, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 99. artikulua 3. eta 4. ataletan ezarritakoaren arabera.

#### **16. artikulua.- Eginkizunak.**

Oro har, zuzendaritza exekutiboek eginkizun hauek beteko dituzte:

a) Atxikita dituzten zerbitzuak zuzendu, koordinatu eta sustatzea.

b) Beren jarduera-eremuko gaiak ebaztea, administrazio-ahalak betetzeari buruz xedatutakoa eragotzi gabe, estatutu hauen arabera eskumen hori duen administrazio-organoren ardura izango baita.

c) Bere jarduera-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak eta Administrazio Kontseiluak onartzen dituen planak betetzen direla zaintzea, eta horien jarraipen eta ebaluazio egokia egiten laguntzea.

d) Zuzendaritza Nagusiari proposamenak egitea bere jarduera-eremuaren barruan, organo horri dagozkion gaiei buruzko informazioa ematea, eta, bereziki, kudeaketa-organoa gisa jardutea Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legean aurreikusitako ondoretarako, dirulaguntza emateko eginkizuna esleituta dutenean salbu.

e) Bere jarduera-eremuan ordainketak agintzea.

#### **17. artikulua.- Koordinazio eta Komunikazio Zuzendaritza.**

Zehazki, Koordinazio eta Komunikazio Zuzendaritzari dagozkio eginkizun hauek:

a) Zuzendaritza Nagusiari aholku ematea plangintza- eta ebaluazio-proposamenak egiten eta horien jarraipena gauzatzen, bai eta zuzendaritza- eta ikuskaritza-lanetan ere, eta, horretarako, zuzendaritza exekutiboek beren jarduera-eremuei buruzko informazioa emateko prozedurak zehaztea.

b) Entearen jardueraren ebaluazioa bermatzen duen adierazle-sistema bat ezartzeko lanak zuzendu eta koordinatzea, enplegu- eta inklusio-politikak ebaluatzeko organoari dagokiona eragotzi gabe.

c) Zuzendaritza exekutiboen arteko baterako lanerako mekanismoak eta koordinazio-estrategiak zehaztea, entearen antolaketaren ekintza bateratua bermatzeko.

d) Arreta, informazio eta prospekzioko tresna komunak diseinatzen eta mantentzen

laguntzea.

e) Lurralde-bulegoak zuzentzea.

f) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak Euskal Enplegu Sarean duen partaidetza koordinatzea.

g) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren egoitza elektronikoa kudeatzea, bai eta entearen arreta integral eta multikanala ere, Herritarrei arreta integral eta multikanala emateko eta zerbitzu publikoak bitarteko elektronikoz irispidean izateko ekainaren 20ko 91/2023 Dekretuaren arabera edo hura ordeztzen duen arauaren arabera.

h) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren informazio- eta komunikazio-politika diseinatu, aholkatu eta ezartzea, Euskadiko Publizitate eta Komunikazio Institutuzionalari buruzko abenduaren 23ko 6/2010 Legearen arabera.

### **18. artikulua.- *Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren Zuzendaritza.***

1. Zehazki, 16. artikuluan aurreikusitako ez gain, Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren Zuzendaritzaren eginkizunak dira hauek:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko giza baliabideak kudeatzea, eta Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 19.1 artikuluan aurreikusitako eginkizunak betetzea, aipatu aginduko a), b) eta d) letretan ezarritakoak salbu.

Era berean, aldi baterako lan-poltsak egin eta kudeatzea bere ardura izango da.

b) Entearen aurrekontua eta ekonomia kudeatzea, Administrazio Kontseiluari eta Zuzendaritza Nagusiari esleitutako eginkizunak kaltetu gabe. Era berean, Europako Gizarte Funtsetik datozen eta enteari esleitu zaizkion baliabideak administratzeko beharrezkoak diren jarduerak egitea.

c) Milioi bat eurotik beherako zenbatekoa duten gastuak baimentzea.

d) Akordio irekiak, kudeaketa itunduko akordioak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren berezko gaiei buruzko kontratuak sinatzea, eta sektore publikoko kontratuei buruzko legediak kontratazio-organoei esleitzen dizkion ahalmenak eta eskumenak baliatzea, milioi bat eurotik beherako gastu baimendua duten zenbatekoen kasuetan.

e) Deialdiak egitea, lehiaketa-dirulaguntzen oinarriak onartzea eta deialdiak ebaztea, Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren Zuzendaritzari badagokio gastua baimentzea.

f) Enteak behar dituen informazio- eta komunikazio-sistemak, datu-baseak, sareak eta sistema eragileak antolatu eta kudeatzea, ekipo eta programa informatikoak mantentzea, eta datu pertsonalen babesari buruzko araudia betetzen dela bermatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoko datuak babesteko ordezkariari dagozkion eginkizunak kaltetu gabe.

Zehazki, arreta, informazio eta prospekzioko tresna komunak diseinatzea eta mantentzea, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legean aurreikusitakoaren arabera, gainerako zuzendaritza exekutiboekin lankidetzan.

g) Ondare-erantzukizuneko espedienteak hasi, hala badagokio, eta izapidetzea.

h) Enpleguaren eta langabeziaren gaineko zehapen-espedienteak hasi, legedi



espezifikoa ezarritako baldintzetan.

i) Zuzenbide pribatuko ente publikoaren aholkularitza juridikoa.

j) Atxikita dituen EAEko ondarearen ondasunak eta eskubideak administratu eta zaintzea, eta EAEko Ondarearen Ondasun eta Eskubideen Inbentario Orokorra egiten laguntzea.

k) Enteko Segurtasun eta Osasun Unitatearen jarduerak zuzentzea, Prebentzio Zerbitzuaren eskuduntzak oztopatu gabe.

l) Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa eta Laneratze Enpresen Erregistroa zuzendu eta kudeatzea.

2. Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren Zuzendaritza organo administratiboa da, eta administrazio-eginkizunak betetzen ditu, aurreko apartatuan aipatzen diren eginkizun funtzionaletan.

3. Bere ebazpenek ez dute administrazio-bidea amaitzen, dirulaguntzen oinarrien onarpenak eta deialdien ebazpenak salbu.

### **19. artikulua.- Prestazioen Zuzendaritza.**

1. Prestazioen Zuzendaritzari dagozkio, 16. artikuluan aurreikusitakoez gain, eginkizun hauek:

a) Azaroaren 21eko 173/2023 Dekretuaren bidez onartutako Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamenduan aurreikusitako prozedurak hasi, izapidetu eta ebaztea, c) letran zehapen-prozedurei buruz ezartzen dena oztopatu gabe.

b) Bizitzeko gutxieneko diru-sarrera eta, hala badagokio, beste edozein prestazio edo laguntza kudeatzea, Euskal Autonomia Erkidegoari agindu edo eskualdatzen zaizkion eginkizunak betez.

c) Zehapen-espeditateak izapidetzea, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren Sistemaren prestazio ekonomikoen arloan.

d) Langabeziaren ziozko prestazio eta laguntza, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemako prestazioak edo beste edozein prestazio edo laguntza jasotzearen ondoriozko enpleguaren gaineko betebeharrak betetzen direla zaintzea.

e) Administrazio Kontseiluak onartzen duen laguntza, ikuskapen eta kontroleko urteko plana egikaritzea eta Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen 93. artikuluan aurreikusitako eginkizunak garatzea.

2. Prestazioen Zuzendaritza organo administratiboa da, eta aurreko apartatuan aurreikusitako eginkizun publikoetan administrazio-ahalak betetzen ditu.

3. Prestazioen Zuzendaritzaren ebazpenek ez dute administrazio-bidea amaitzen, azaroaren 21eko 173/2023 Dekretuaren bidez onartutako Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamenduaren 86, 88 eta 101. artikuluetan ezarritakoa salbu.

### **20. artikulua.- Enplegu eta Inklusio Zuzendaritza.**

1. 16. artikuluan aurreikusitakoez gain, Enplegu eta Inklusio Zuzendaritzari dagozkio eginkizun hauek:

a) Pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko tresna eta zerbitzuak kudeatzea.

b) Pertsonen eskubideak bermatzea eta enplegarritasuna hobetzeko betebeharrak betetzea.

c) Euskal Enplegu Sareko zerbitzuak diseinatu eta kudeatzea, enplegu-zerbitzuen eta enpleguaren eskatzaileei zuzenduta, bai eta enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriak ere, foru-aldundiei eta tokiko erakundeei dagokien kudeaketa oztopatu gabe.

Berari dagokio lan-merkatuari buruzko informazio aurreratuaren zerbitzua kudeatzea, Enpresen eta Ekintzailetzaren Zuzendaritzarekin batera.

d) Arreta, informazio eta prospekzioko tresna komunak diseinatzen eta mantentzen laguntzea.

e) Prestazioen Zuzendaritzari 19.1.d) artikuluan aurreikusitako eginkizunak betetzeko beharrezkoa den laguntza ematea.

g) Enpleguaren edo enplegu-zerbitzuen eskari-erregistroa eta Lanerako Prestakuntza Erakundearen Euskal Erregistroa kudeatzea.

h) Lanerako Prestakuntza Plana egikaritzea, lanerako prestakuntza Enpresen eta Ekintzailetzaren Zuzendaritzarekin koordinatuta programatzea, eta Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoa kudeatzea.

i) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren jarduerak kudeatu, babestu, planifikatu, diseinatu eta egikaritzea, pertsonak laneratzeko saiatzeko.

2. Aurreko apartatuan xedatutakoa aplikatuko da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko gobernu-organoei eta Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren Zuzendaritzari kontratazio-organismo gisa eta deialdiak onartzeko, dirulaguntzak emateko, eta, hala badagokio, lankidetzatresnak sinatzeko eskumena duen organismo gisa dagozkion eginkizunak kaltetu gabe.

3. Enplegu eta Inklusio Zuzendaritza organismo administratiboa da, 1. apartatuko g) eta h) letretan aurreikusitako eginkizunak betetzeko, azken kasuan irakaskuntzak programatu eta titulatuak eta ziurtagiriak igortzeko dagozkionez.

## **21. artikulua.- Enpresen eta Ekintzailetzaren Zuzendaritza.**

1. 16. artikuluan aurreikusten direnez gain, Enpresen eta Ekintzailetzaren Zuzendaritzari eginkizun hauek dagozkio:

a) Euskal Enplegu Sareak enpresa eta erakunde enplegatzaileei zuzendutako zerbitzuak diseinatzea eta kudeatzea, eta haien eskubideak eta betebeharrak betetzen direla bermatzea, foru-aldundiei eta toki-erakundeei dagokien kudeaketa kaltetu gabe.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zerbitzuen erabilera sustatzea enpresa eta erakunde enplegatzaileen artean; horretarako, Euskal Autonomia Erkidegoko jarduera ekonomiko eta sozialean eragina duten eragile desberdinekin harreman sistematikoa ezartzea dago.

c) Europar Batasunaren Eures sareari (Enplegu Zerbitzu Europarrak) lotutako eginkizunak betetzea.

d) Aholkularitza ematea autoenplegurako, ekintzailtzarako eta gizarte-ekonomia sustatzeko, bai eta kontratazioa sustatzeko eskuragarri dauden pizgarri eta neurriei buruz ere.

e) Enpresa eta erakunde enplegatzaileekin lankidetzatza sustatzea prestakuntza-behar orokor eta sektorialak hautematen eta prestakuntza-beharrak antzematen.

f) Arreta, informazio eta prospekzioko tresna komunak diseinatzen eta mantentzen laguntzea.

g) Orokorrean, enpresa eta erakunde enplegatzaileei arreta ematea, enplegu duina sortzen duten ekimenak babestu eta sustatzeko.

2. Aurreko apartatuan xedatutakoa aplikatuko da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendaritza-organoei eta Administrazioaren eta Zerbitzu Orokorren Zuzendaritzari kontratazio-organo gisa eta deialdiak onartzeko, dirulaguntzak emateko, eta, hala badagokio, lankidetzatza-tresnak sinatzeko eskumena duen organo gisa dagozkion eginkizunak kaltetu gabe.

### **3. ATALA.**

#### **ZUZENDARITZA- ETA KUDEAKETA-ORGANOENTZAKO LAGUNTZA-ZERBITZUAK**

##### **22. artikulua.- *Zuzendaritza- eta kudeaketa-organoentzako laguntza-zerbitzuak.***

1. Zuzendaritza- eta kudeaketa-organoentzako laguntza-zerbitzuak antolaketa-unitate nagusiak dira eta, Administrazio Kontseiluak ezartzen duen mendetasun hierarkikoaren pean, aholkularitza, informazio eta laguntzako zerbitzuak ematen dizkiete zuzendaritza- eta kudeaketa-organoei.

2. Laguntza-zerbitzuak hauek dira:

a) Kabinete Teknikoa, informazioa prestatu, aztertu eta ikertzen duena edo antzeko eginkizunak betetzen dituena. Era berean, Enplegu eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia kudeatzen du.

b) Ikerketa eta Berrikuntza Zerbitzua, zeinaren ardura baita analisi, ikerketa, diseinu, berrikuntza aplikatu eta jardunbide onen programak garatzea, enplegu- eta inklusio-zerbitzuen berrikuntzarako eta etengabeko hobekuntzarako.

c) Ebaluazio eta Kalitate Zerbitzua, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren funtzionamenduaren ebaluazio-plana egiten eta plan horren egikaritza ebaluatzen laguntzen duena.

d) Barne-kontrolko eta auditoretzako zerbitzua, entearen zerbitzu eta jarduera orokorren barne-ikuskapenaz, zuzenbide pribatuko ente publikoaren auditoretzaren garapenaz, eta entearen helburuak lortzeko orduan dauden arrisku posibleak kudeatzeaz eta beharrezkoak diren kontrolak egiteaz arduratzen dena.

3. Administrazio Kontseiluak zuzendaritza- eta kudeaketa-organoei laguntzeko zerbitzu berriak sortu eta daudenak ezabatu edo aldatu ahalko ditu, eta horien mendetasun hierarkikoa eta eginkizunak ezarri.

### **IV. KAPITULUA**

#### **LURRALDE-ZERBITZUAK**

### **23. artikulua.- Lurralde-zerbitzuak.**

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren lurralde-zerbitzuak lurraldeko eta tokiko bulegoen sare batean antolatzen dira, eta, Euskal Enplegu Sarearen Mapa betez, enteak esleituta duen zerbitzu publikoa hobeto ematen laguntzen dute.

### **24. artikulua.- Lurralde-bulegoak.**

1. Lurralde-bulegoak organikoki Koordinazio eta Komunikazio Zuzendaritzaren mende daude, eta funtzionalki zuzendaritza exekutiboaren mende, kasuan kasuko jarduera-eremuan.

Koordinazio eta Komunikazio Zuzendaritzak lurralde-bulegoen zuzendaritza funtzionala modu antolatuan garatzeko zuzendaritza exekutibo guztien koordinazioa bermatuko du.

2. Lurralde-bulegoek, bere lurralde-eremuan, eginkizun hauek dituzte:

a) Tokiko bulegoen funtzionamendua zuzendu, koordinatu eta ikuskatzea.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren planak eta programak ezartzea, lurraldean garatu beharrekoak.

c) Foru-aldundiekin, udalerriekin, eta sektore publikoa osatzen duten gainerako tokiko ente eta erakundeekin lankidetzan aritzea sustatzea, Euskal Enplegu Sarean sartzeko, enpleguaren gaineko eskumena duen Eusko Jaurlaritzaren sailak berorren txertaketa adosteko duen gaitasuna oztopatu gabe.

Era berean, lurraldean leihatila bakarren sorrera sustatzeko ardura dute, Euskal Enplegu Sareko zerbitzu-zorroa modu antolatu eta osagarrian garatzeko, Euskal Enplegu Sarearen Maparen arabera.

d) Lurraldeko jarduera ekonomiko eta sozialean eragina duten eragile desberdinekiko harreman sistematikoa dinamizatzea.

e) Enpresen eta Ekintzaitzaren Zuzendaritzarekin koordinatuta, beren lurralde-eremuko enpresetako prospekzio-jarduerak garatzea, egungo eta etorkizuneko lanbide-beharrak antzemateko eta tokiko bulegoek garatzen dituztenak koordinatzeko.

f) Administrazio-prozedurak izapidetzeko laguntza ematea.

g) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendaritza-organismoek eta zuzendaritza exekutiboek agintzen dizkieten bestelakoak.

3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak hiru lurralde-bulego ditu, bana lurralde historiko bakoitzeko.

### **25. artikulua.- Tokiko bulegoak.**

1. Tokiko bulegoak enplegu-zerbitzuak emateko oinarritzeko unitatea dira. Horien kopurua eta kokapena Administrazio Kontseiluak zehazten du, Euskal Enplegu Sarearen Mapak ezartzen duenaren arabera.

2. Tokiko lurraldeak beren kokaleku den lurralde-bulegoaren mende daude organikoki eta funtzionalki.

Hala ere, Koordinazio eta Komunikazio Zuzendaritzak lurralde-bulegoen eta zuzendaritza

exekutiboen koordinazioa bermatuko du, tokiko bulegoen zuzendaritza funtzionala modu antolatua eta homogeenan garatzeko.

3. Eginkizun hauek dituzte esleituta:

a) Bulego bakoitzak pertsonen enplegarritasuna hobetzeko eskubideen prestazioei lotutako edukia zaintzea eta betebeharrak betetzen direla kontrolatzea.

b) Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemako prestazio ekonomikoen onuradunak laneratzeko eta gizarteratzeko bulego bakoitzak esleituta dituen zerbitzuak ematea, eta betebeharrak betetzen direla zaintzea, beste sistema batzuei dagozkienak oztopatu gabe.

c) Diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunen hitzorduak eta agerraldiak bideratzea, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean eta azaroaren 21eko 173/2023 Dekretuaren bidez onartutako Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamenduan ezarritakoaren arabera.

d) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko eta enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarrietako zerbitzuak ematea, Enplegu eta Inklusio Zuzendaritzak eta Enpresen eta Ekintzaitzaren Zuzendaritzak zuzenean ematen dituztenak eta foru-aldundiek eta tokiko erakundeek kudeatzen dituztenak oztopatu gabe.

e) Harreman sistematikoa ezartzea ikastetxeekin, teknologia-zentroekin, administrazioekin, sindikatuekin, enpresekin, gizarte-zerbitzuekin eta agente publiko edo pribatuekin, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari toki-mailan eginkizunak garatzen laguntzeko, sareko lanaren bidez.

f) Lurralde-bulegoarekin eta Enpresen eta Ekintzaitzaren Zuzendaritzarekin koordinatuta, enpresei bitartekaritza-zerbitzuak ematea eta tokiko bulegoaren lurralde-eremuan dauden enpresetan prospekzio-jarduerak egitea, egungo eta etorkizuneko lanbide-beharrak antzemateko.

g) Informazioa eskaini eta laguntza ematea pertsona eta enpresei, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak eskaintzen dituen prestazio eta zerbitzuei buruz eta, hala badagokio, organo, unitate eta instituzio eskudunetara bideratzea.

h) Pertsonak enplegu-eskariaren eta enplegu-zerbitzuen erregistroan inskribatzea.

i) Bitarteko telematikoak erabiltzeko baimenak kudeatzea

j) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendaritza-organismoek eta zuzendaritza exekutiboek agintzen dizkieten bestelako eginkizunak.

4. Tokiko bulegoak erregistroaren gainean laguntza emateko bulegoak dira. Hala ere, ekainaren 20ko 91/2023 Dekretuak, herritarrei arreta integrala eta multikanala emateari eta zerbitzu publikoak bitarteko elektronikoen bidez eskuratzeari buruzkoak, 101. artikuluan aurreikusitako eginkizunak Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 92. artikuluan eta estatutu hauen 4. artikuluan aipatzen den eremura mugatzen dira.

5. Tokiko bulegoak organo administratiboak dira, eta administrazio-ahalak betetzen dituzte 2. apartatuko c), h) eta i) letretan eta 4. apartatuan aipatzen diren eginkizun publikoak garatzen.

## V. KAPITULUA

## FUNTZIONAMENDU-ARAU BIDEA

### **26. artikulua.- *Hizkuntza-araubidea.***

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak Euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 oinarrizko Legean aitortutako hizkuntza-eskubideak bermatzen ditu, eta Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen XIII. tituluaren eta indarrean den gainerako araudian hizkuntza-normalizazioari buruz jasotzen diren xedapenak aplikatu behar zaizkio.

### **27. artikulua.- *Berdintasuna.***

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko zuzendaritza-organismoak eta kudeaketa-organismoak, zeinak bere eremu funtzionalean, bermatuko dute martxoaren 16ko 1/2023 Legegintza Dekretuaren bidez onartutako Emakume eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarak gabe Bizitzeko Legearen testu bateginak zuzenbide pribatuko ente publikoei ezartzen dizkieten betebeharrak errespetatzen direla.

### **28. artikulua.- *Langileak.***

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoko langileen araubideak Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 99. artikuluan eta arau hauetan ezarritakoa beteko du:

a) Administrazio Kontseiluak onartzen duen lanpostuen zerrendak enplegu publikoaren gaineko eskumena duen sailak horiek egiteko ezartzen dituen irizpideak errespetatuko ditu. Era berean, langileek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio sektore publikoan duten dimentsiora egokituko da, Eusko Jaurlaritzak onetsitakoaren arabera.

Lanpostu-zerrenda onartzeko, Funtzio Publikoaren arloan eskumena duen sailaren nahitaezko txostena beharko da.

b) Lan-kontratupekoiei dagokienez, Zuzendaritza Nagusiari dagokio lanpostuak eskuratzeko eta lanpostuz mugitzeko prozesuak deitu, kudeatu eta ebatzea, Euskal Enplegu Zerbitzuaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen arabera.

c) Funtzionarioei dagokienez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko funtzio publikoa arautzen duen araudia aplikatuko da.

Lehiaketa bidez lanpostuak hornitzeko prozedurak deitzea eta ebatzea funtzio publikoaren gaineko eskumena duen sailaren ardura izango da.

Funtzionarioen lanpostuak izendapen libre bidez hornitzeko prozedura Zuzendaritza Nagusiak deitu eta ebatziko du, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 102. artikulua arabera.

d) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak enterearen aldi baterako enpleguko poltsa egin eta kudeatuko du.

2. Aurreko apartatuan ezarritakoa aplikatuko da, enplegu publikoaren gaineko eskumena duen sailaren eginkizunak eta gaitasunak eragotzi gabe.

### **29. artikulua.- *Baliabide ekonomikoak.***

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren baliabide ekonomikoak Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 97. artikuluan ezarritakoak dira.

**30. artikulua.- Ondare, kontratazio, dirulaguntza, aurrekontu, kontrol eta kontabilitateko araubidea.**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren ondare, kontratazio, dirulaguntza eta kontroleko araubidea Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 97. artikuluan ezarritakoa da.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak bere ekonomia- eta finantza-informazioa eramango du, Kontabilitate Plan Orokorreko irizpideen arabera eginda, zuzenbide pribatuko ente publikoen arloan dagoen araudia eta, hala badagokio, Kontrol Ekonomikoko Bulegoak ezartzen dituen irizpideak betez.

3. Lanbideek kontratazio-espedituentz izapidetzeko, botere esleitzailentzat ezarritako arauetara egokituko du bere jardura (botere esleitzailen horiek, sektore publikoko kontratazioaren araudiaren ondorioetarako, administrazio publikotzat hartzen dira), bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko legerian eta hura garatzeko arauetan kontratazioari buruz jasotako arauetara ere.

**31. artikulua.- Ordezkaritza eta defentsa epaiketa batean.**

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa epaiketa batean defendatu eta ordezkatzeko Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridiko Nagusiaren ardura da, gaia arautzen duen araudian ezarritakoaren arabera.

**32. artikulua.- Merkataritza-sozietateak, partzuergoak eta mankomunitateak.**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak Eusko Jaurlaritzari proposatu ahalko dio merkataritza-sozietateak sortzeko, bai eta entitate publikoek lehendik eratu dituzten beste sozietate batzuetan parte hartzeko ere, eta mankomunitateak, partzuergoak edo bestelako elkarteak sortzeko, Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu-zerbitzuen kudeaketa eraginkorra egiteko.

2. Aurreko apartatuan aipatzen den proposamena justifikatu egin beharko da Enpleguaren Euskal Sarearen Mapa betetzean eta Sare horretako zerbitzu-zorroa ahalik eta ondoen garatzean, Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legean xedatutakoa oztopatu gabe.